



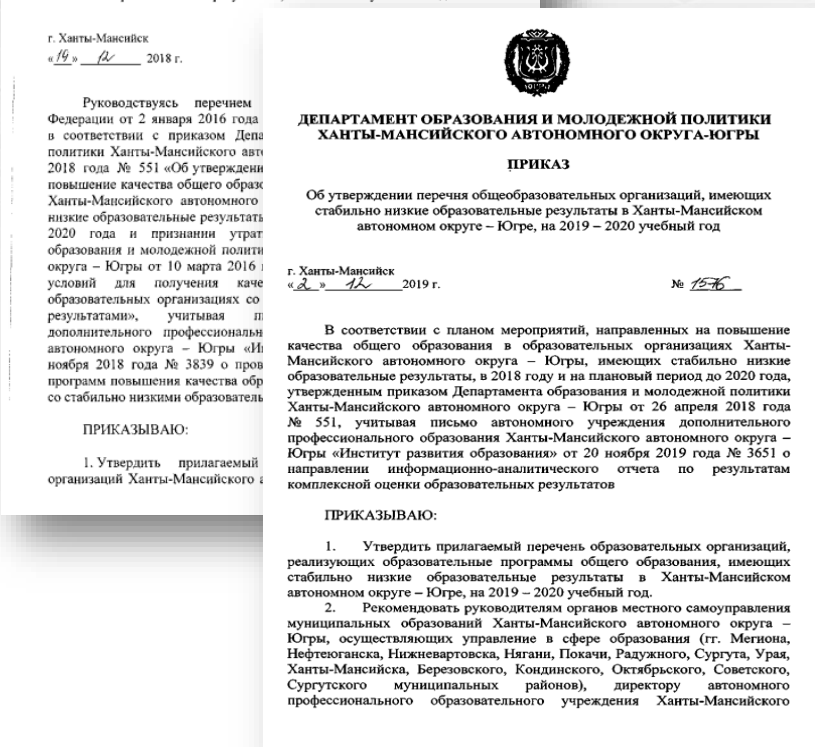
ОПЫТ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ПРОЕКТА ПО РАБОТЕ СО ШКОЛАМИ С НИЗКИМИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ: МЕХАНИЗМЫ ПРОЕКТНОГО УПРАВЛЕНИЯ, ЭФФЕКТИВНЫЕ ФОРМЫ И РЕЗУЛЬТАТЫ



Пожарницкая Наталья Анатольевна,
директор Муниципального казенного учреждения
«Центр развития образования Октябрьского района»
Ханты-Мансийского автономного округа - Югры

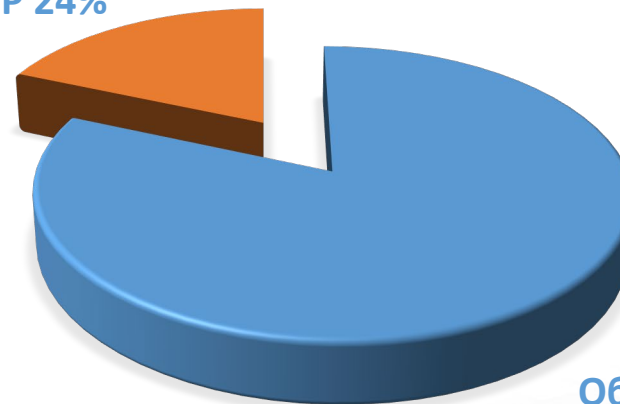


РИСКИ УЧЕБНОЙ НЕУСПЕВАЕМОСТИ В ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ ОКТЯБРЬСКОГО РАЙОНА ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА - ЮГРЫ



Доля школ с низкими образовательными результатами в Октябрьском районе в 2017 году

ШНОР 24%



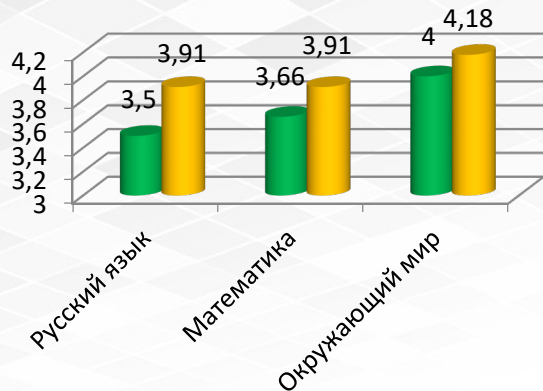
Общее количество школ - 22

Проблема: увеличение числа школ с низкими образовательными результатами

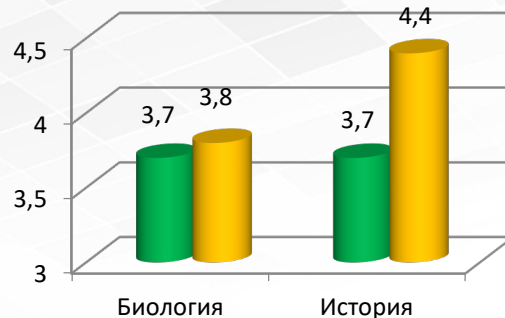
СТАРТОВАЯ ДИАГНОСТИКА: САМООБСЛЕДОВАНИЕ

СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ РЕЗУЛЬТАТОВ ВПР НА ПРИМЕРЕ ШНОР МБОУ «ШЕРКАЛЬСКАЯ СОШ»

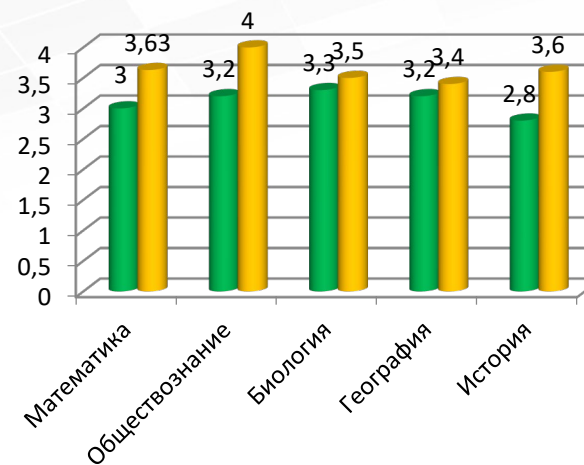
4 класс



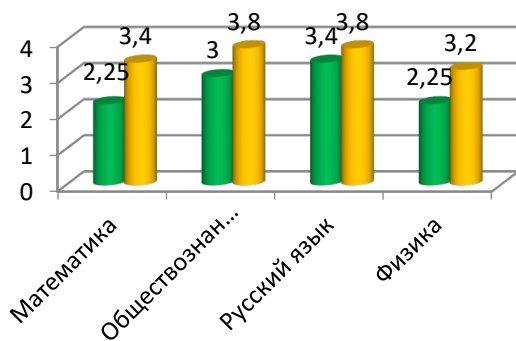
5 класс



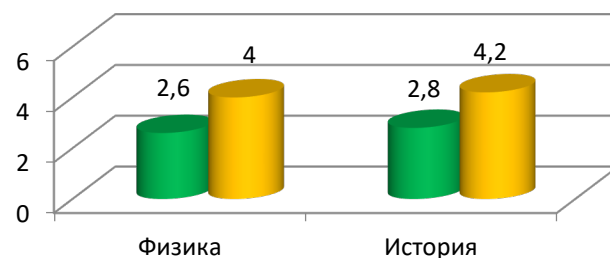
7 класс



8 класс



11 класс



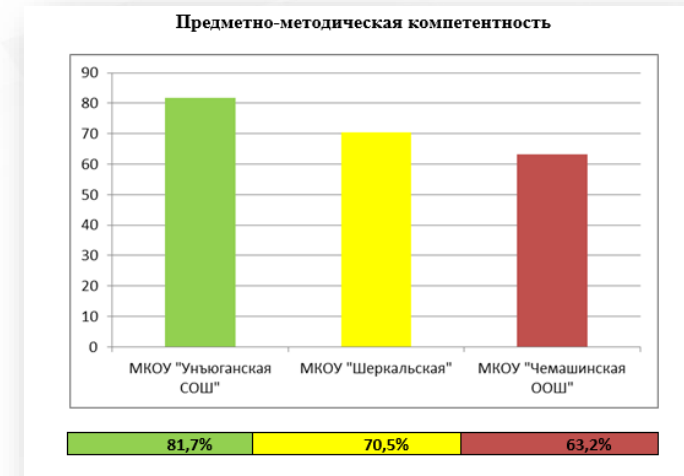
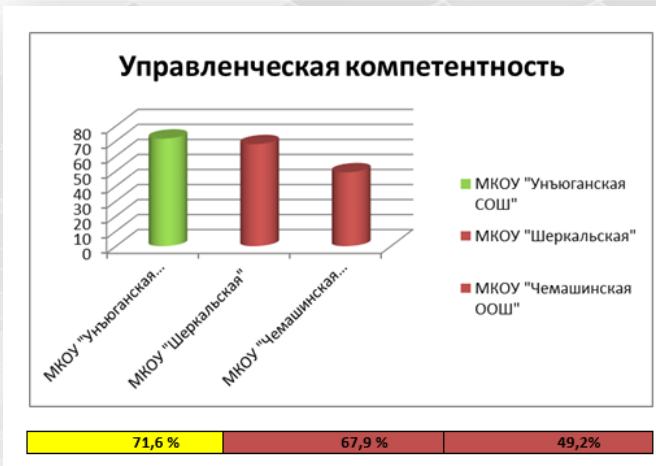
- РЕЗУЛЬТАТЫ ПЕРВИЧНОЙ ДИАГНОСТИКИ
- РЕЗУЛЬТАТЫ НА ЭТАПЕ ПЕРЕХОДА НА ЭФФЕКТИВНЫЙ РЕЖИМ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ

Успеваемость по уровням обучения школ с низкими образовательными результатами

Таблица 6

1-4 классы		5-9 классы		10-11 классы		Итого	
Общая успеваемость	Качественная успеваемость	Общая успеваемость	Качественная успеваемость	Общая успеваемость	Качественная успеваемость	Общая успеваемость	Качественная успеваемость
МКОУ «Шеркальская СОШ»							
100	38	100	40	100	55	100	44
МКОУ «Чемашинская СОШ»							
1-4 классы		5-9 классы		10-11 классы		Итого	
100	30	100	31	100	25	100	28,67
МКОУ «Уньюганская СОШ №1»							
1-4 классы		5-9 классы		10-11 классы		Итого	
100	66	100	44	100	74	100	55

УРОВЕНЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ШКОЛ С НИЗКИМИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ



НЕЗАВИСИМАЯ ОЦЕНКА ПРЕДМЕТНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ

Уровень предметной подготовки учителя	Русский язык	Математика	История
Низкий	41,5 %	48%	22%
Средний	42%	40%	59,6%
Высокий	16,5%	12%	18,4%

- ОПТИМАЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ 80-100 %
- ДОСТАТОЧНЫЙ УРОВЕНЬ 70-79 %
- КРИТИЧЕСКИЙ УРОВЕНЬ 0-69 %



SWOT-АНАЛИЗ

ВНУТРЕННИХ ПРИЧИН ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧАЮЩИХСЯ И ВНЕШНИХ ФАКТОРОВ, ВЛИЯЮЩИХ НА РАБОТУ ШКОЛ С НИЗКИМИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ

ОБЩИЙ SWOT - АНАЛИЗ

Школы с низкими образовательными результатами		
МКОУ «Уньюганская СОШ № 1»	МКОУ «Шеркальская СОШ»	МКОУ «Чемашинская СОШ»
СЛАБЫЕ СТОРОНЫ		
<ul style="list-style-type: none"> - отсутствие индивидуальных образовательных маршрутов для детей с низкими образовательными результатами - слабая ориентация выпускников на получение высокотехнологичных специальностей и профессий 	<ul style="list-style-type: none"> - низкие результаты оценочных процедур (ГИА, ВПР) - наличие интерната и сложный контингент обучающихся 	<ul style="list-style-type: none"> - низкая учебная мотивация - недостаточный контроль со стороны родителей (законных представителей) по вопросам повышения качества образования
<ul style="list-style-type: none"> - содержательная формальность локальных и нормативных актов 	<ul style="list-style-type: none"> - недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников 	<ul style="list-style-type: none"> - проявление синдрома эмоционального выгорания, как механизма психологической защиты - слабая связь между педагогическим коллективом и администрацией школы
КОМПЛЕКС МЕР И МЕРОПРИЯТИЙ		
<ul style="list-style-type: none"> - мониторинговые исследования предметных, методических и управленческих компетенций - методическое сопровождение (индивидуальное, групповое, корпоративное) педагогических работников по выявленным дефицитам - реализация муниципальных проектов по сопровождению ШНОР: «5 К - профессионального успеха», психолого-педагогический проект «Цветовая навигация» - непрерывное повышение профессиональных компетенций через КПК, семинары-практикумы, методические выездные дни, тренинги, <u>нетворкинги</u>, <u>тимбилдинги</u> - публичные презентации ШНОР на заседаниях муниципального общественного совета по развитию образования в Октябрьском районе - участие в муниципальном чемпионате «ПрофиДети», конкурсе профессиональных проб для детей с ограниченными возможностями здоровья «Смотри на меня, как на равного», конкурсе «Моя профессия-мой выбор» 		

Процессный подход к управлению качеством образования

Процесс – логически взаимосвязанная между собой последовательность видов деятельности, направленная на достижение цели

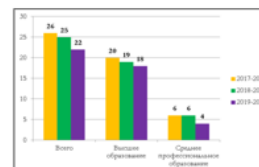
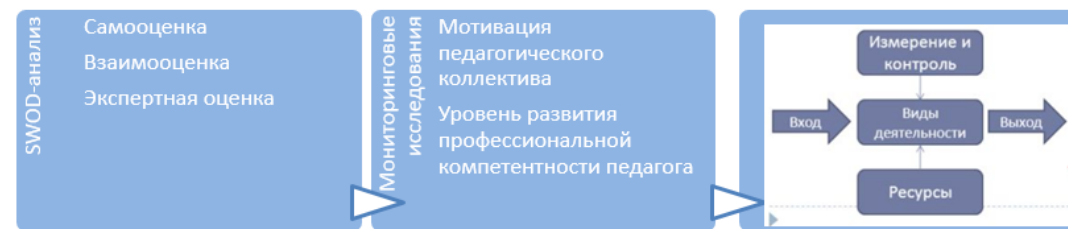


Диаграмма 1. Анализ педагогического коллектива МКОУ «Шеркальская СОШ» по уровню образования

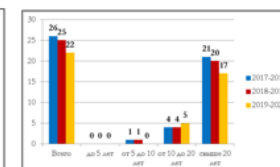
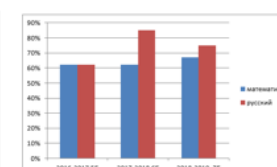
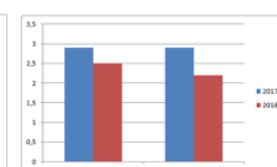


Диаграмма 2. Анализ педагогического коллектива МКОУ «Шеркальская СОШ» по педагогическому стажу



Успеваемость по предметам русский язык и математика в МКОУ «Уньюганская СОШ №1»



Анализ результатов ВПР за 2018-2019 уч. год МКОУ «Уньюганская СОШ №1»

Процесс 1: Кадровый аудит

Процесс 2: Предметные результаты освоения образовательной программы основного общего образования

ЗАДАЧИ КАК ДЕЙСТВИЯ К РЕШЕНИЮ ПОСТАВЛЕННОЙ ЦЕЛИ

Разработать функциональную структуру муниципального управления процессами повышения качества образования

Создать условия, обеспечивающие информационную, правовую, организационно-методическую, психолого-педагогическую адресную помощь ШНОР

Распространение опыта лучших практик по поддержке ШНОР и их перевода на эффективный режим функционирования. PR- компания опыта проектного управления качеством образования

УПРАВЛЕНИЕ ПРОЦЕССАМИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ

МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ «СЕТЕВОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ КАК ЭФФЕКТИВНЫЙ ИНСТРУМЕНТ УПРАВЛЕНИЯ ПРОЦЕССАМИ ПОВЫШЕНИЯ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ»



Приложение 2
к приказу Управления образования
и молодежной политики администрации
Октябрьского района
от 25.05.2020 № 448-од


Администрация Октябрьского района
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ

«РАССМОТРЕНО»

Председатель учебно-методического объединения работников образования Октябрьского района
 Н.С. Попова

«25» мая 2020 года
(протокол №2 от «25» мая 2020 года)

«УТВЕРЖДЕНО»

Заместитель главы по социальным вопросам, начальнику Управления образования и молодежной политики администрации Октябрьского района
Т.Б. Киселева


«25» мая 2020 года
(приказ Управления образования и молодежной политики администрации Октябрьского района от 25 мая 2020 года №448-од)

МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ
по переводу общеобразовательных организаций Октябрьского района с низкими образовательными результатам на эффективный режим работы

«СЕТЕВОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ КАК ЭФФЕКТИВНЫЙ ИНСТРУМЕНТ ПРОЕКТНОГО УПРАВЛЕНИЯ ПРОЦЕССАМИ ПОВЫШЕНИЯ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ»

пгт. Октябрьское
2020

Цель – внедрение единого концептуально-методологического подхода к использованию сетевого взаимодействия как эффективного инструмента проектного управления процессами повышения качества образования и перевода школ с низкими образовательными результатами на эффективный режим работы



ДИПЛОМ
I СТЕПЕНИ
НАГРАЖДАЕТСЯ

Муниципальное казенное учреждение
«Центр развития образования Октябрьского района»

ПОБЕДИТЕЛЬ КОНКУРСА МУНИЦИПАЛЬНЫХ ПРОГРАММ ПОДДЕРЖКИ ШКОЛ С НИЗКИМИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ В 2020 ГОДУ

Директор
ОУ «Центр развития образования»
Ханты-Мансийского автономного округа - Югра
Зоя Михайловна
Ханты-Мансийск, 2020

 Т. В. Дивиспа

Приказ ОУ «Центр развития образования» №276-от 01.06.2020

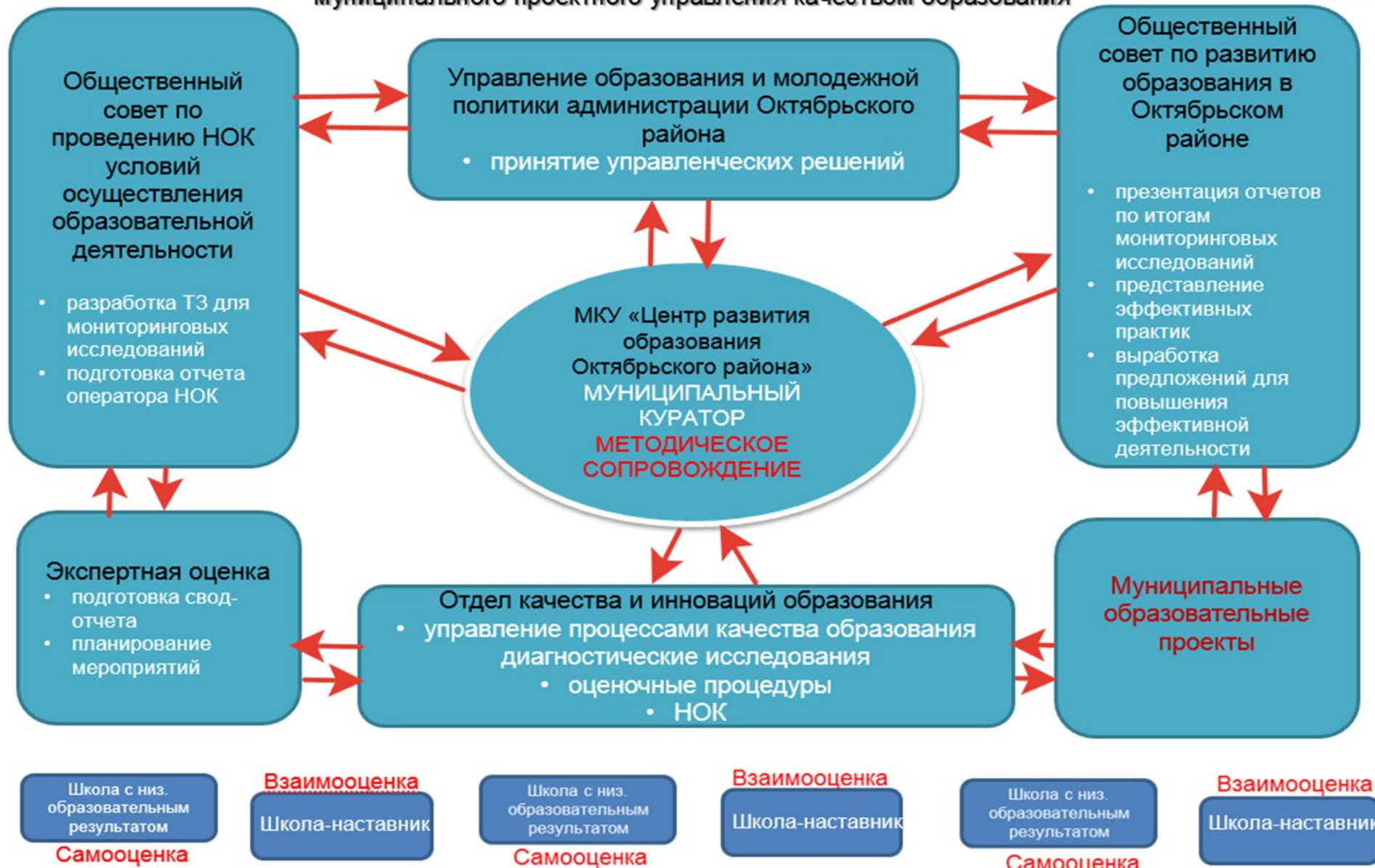


Муниципальное образование ОКТЯБРЬСКИЙ РАЙОН Ханты-Мансийский автономный округ - Югра



Функциональная структура

муниципального проектного управления качеством образования



ЭФФЕКТИВНЫЕ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ

Образовательный проект
«5 К - профессионального успеха»



Цель проекта: развитие профессиональных компетенций административно-педагогических команд школ с низкими образовательными результатами

Психолого-педагогический проект
«Цветовая навигация»



Цель проекта: создание психолого-педагогических условий поддержки школ-партнеров

Социально-образовательный проект
«Выпускник – студент – наставник»



Цель проекта: раскрытие потенциала личности наставляемого для успешной самореализации

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ШКОЛА МОЛОДОГО ПЕДАГОГА «Педагогический дебют» (руководитель Побежимова П.Е.)



Проект организован для выстраивания индивидуальной траектории профессионально-личностного роста молодого педагога, в целях достижения сквозного результата федеральных проектов



ЭФФЕКТИВНОСТЬ МУНИЦИПАЛЬНОГО ПРОЕКТА СЕТЕВОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

МКОУ «Шеркальская СОШ»



СОГЛАШЕНИЕ

о сетевом взаимодействии и социальном партнерстве

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Нижне-Нарыкарская средняя общеобразовательная школа», образовательная организация, чьи результаты соответствуют показателям ежегодных мероприятий, проводимых в рамках Всероссийских проверочных работ, в лице директора Воробьева Владимира Анатольевича, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «МКОУ «Нижне-Нарыкарская СОШ», с одной стороны, и Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Шеркальская средняя общеобразовательная школа», образовательная организация с иными образовательными результатами, в лице директора Коркина Сергея Алексеевича, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «МКОУ «Шеркальская СОШ», с другой стороны, и при совместном упоминании именуемые «образовательные организации», заключили настоящее Соглашение о сетевом взаимодействии и социальном партнерстве.

1. Предмет, цели и задачи Соглашения

1.1. Предметом настоящего Соглашения является эффективное и взаимовыгодное сотрудничество образовательных организаций для повышения качества образовательного процесса, развития совместной деятельности по инновационному образованию, методическому сотрудничеству.

1.2. Образовательные организации договариваются о сетевом взаимодействии и социальном партнерстве в рамках мероприятий по повышению качества образования и образовательных организаций Октябрьского района с иными образовательными результатами на 2020-2021 учебный год с целью сбора, усвоения и распространения инновационного образовательного опыта.

1.3. Образовательные организации договариваются о информационно-методическом сотрудничестве в части проведения совместных работ и оказания взаимных услуг в соответствии с нижеприведенным перечнем:

1.3.1. МКОУ «Нижне-Нарыкарская СОШ» в лице директора «Школа-лицей» в лице директора оказывает консультационную помощь директору МКОУ «Шеркальская СОШ» в части разработки и принятия управленческих решений по повышению качества обучения и воспитания, коррекции процесса управления и перевода образовательной организации в режим эффективного функционирования и развития.

1.3.2. Образовательные организации организуют совместную работу по формированию эффективных механизмов для версоста школы в режим эффективного функционирования и развития.

1.3.3. МКОУ «Нижне-Нарыкарская СОШ» оказывает консультационные услуги заместителю директора по учебно-воспитательной работе МКОУ «Шеркальская СОШ» по осуществлению эффективного контроля качества достигаемых результатов обучающихся на всех уровнях обучения и подготовки обучающихся к различным олимпиадным процедурам (Всероссийские проверочные работы, региональные диагностические работы, основной государственный экзамен, единый государственный экзамен и другие).

1.3.4. МКОУ «Нижне-Нарыкарская СОШ» лице педагогов-психологов оказывает консультационные услуги учителям МКОУ «Шеркальская СОШ» в части определения эффективных технологических методов и приемов обучения обучающихся трудным вопросам и темам по конкретным учебным предметам.

1.3.5. Образовательные организации проводят совместные методические семинары по отработке продуктивных управленческих моделей по повышению качества обучения обучающихся, педагогических технологий и методов работы с обучающимися с разным уровнем готовности к олимпиадным процедурам.

1.3.6. Образовательные организации создают совместные профессиональные объединения и/или сетевые сообщества в целях обмена успешными педагогическими практиками по совершенствованию технологий обучения и достижения высокого качества образования.

МКОУ «Нижне-Нарыкарская СОШ»



РЕАЛИЗАЦИЯ РЕГИОНАЛЬНОЙ И ЭТНОКУЛЬТУРНОЙ СОСТАВЛЯЮЩЕЙ ОСНОВНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ В РАМКАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РЕГИОНАЛЬНОЙ ИННОВАЦИОННОЙ ПЛОЩАДКИ



ИННОВАЦИОННАЯ ФОРМА РАБОТЫ – НАСТАВНИЧЕСТВО ЧЕРЕЗ ВЗАИМНОЕ ОБУЧЕНИЕ И ОБМЕН ОПЫТОМ



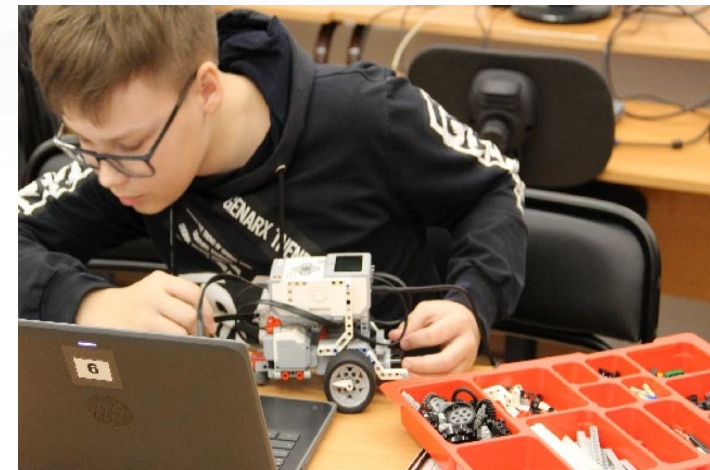
РЕАЛИЗАЦИЯ «ДОРОЖНЫХ КАРТ» В РАМКАХ СЕТЕВОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

Учебно-консультационный онлайн-семинар
«**НЕТВОРКИНГ** как эффективная форма
коллективной оценки качества результатов
деятельности образовательной организации»

28 января 2021 года



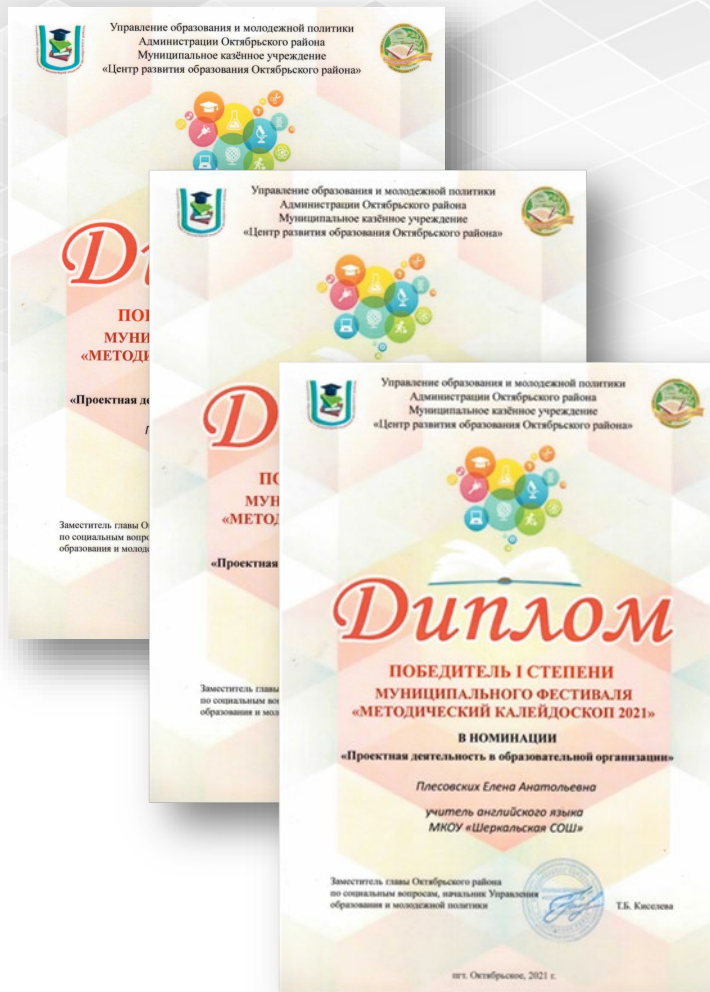
ОТКРЫТИЕ ЦЕНТРА ГУМАНИТАРНОГО И ЦИФРОВОГО ПРОФИЛЯ «ТОЧКА РОСТА» В 2020 ГОДУ НА БАЗЕ МБОУ «ШЕРКАЛЬСКАЯ СОШ»



РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ В ДОСТИЖЕНИЯХ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО КОЛЛЕКТИВА МБОУ «ШЕРКАЛЬСКАЯ СОШ»

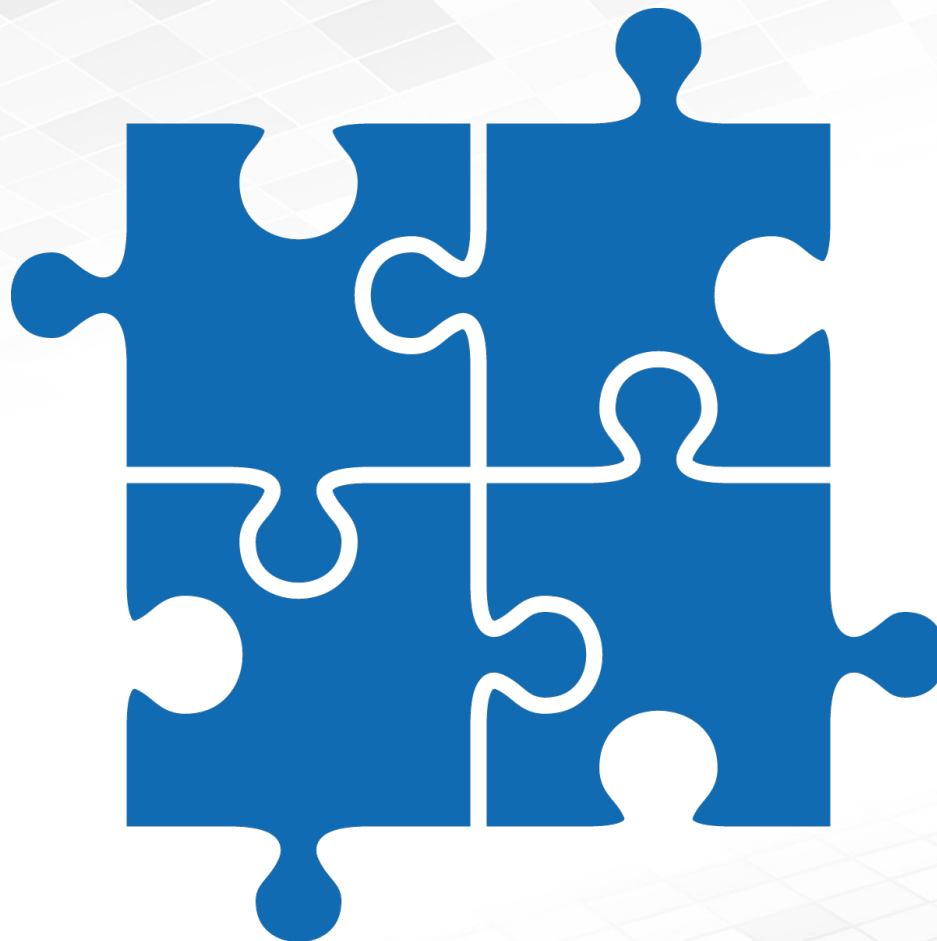


Учитель математики и физики
МКОУ «Шеркальская СОШ»
Амирова Альфия Мунировна - лауреат
муниципального конкурса
«Учитель года – 2021»



ПРЕИМУЩЕСТВА СЕТЕВОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ В ОБЕСПЕЧЕНИИ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ

Работа на общий
результат



Быстрое распространение
лучших практик



Признание достижений
партнера



Получение качественно нового
образовательного результата



ЦЕННОСТИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ПРОЕКТА «СЕТЕВОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ КАК ИНСТРУМЕНТ ПРОЕКТНОГО УПРАВЛЕНИЯ КАЧЕСТВОМ ОБРАЗОВАНИЯ»



КОМАНДНОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

КОЛЛАБОРАЦИИ

ВЫЯВЛЕНИЕ НОВЫХ ПРАКТИК

АДРЕСНАЯ ПОДДЕРЖКА

ПОДДЕРЖИВАЮЩАЯ ЭКСПЕРТИЗА

СУБЪЕКТНОСТЬ ШНОР

ЭФФЕКТИВНОСТЬ МУНИЦИПАЛЬНОГО ПРОЕКТА СЕТЕВОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

Годы реализации проекта	Количество ШНОР	% ШНОР от общего количества общеобразовательных организаций
2017	5	23,81
2018	4	19,05
2019	3	16,67
2020	2	11,12
2021	1	5,56

РЕЗУЛЬТАТЫ КОМПЛЕКСНОЙ ОЦЕНКИ ПО ГРУППЕ ОРГАНИЗАЦИЙ СО СТАБИЛЬНО НИЗКИМИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ НА 2020-2021 УЧЕБНЫЙ ГОД



По группе малокомплектных сельских школ		
4.	Кондинский район	муниципальное казенное общеобразовательное учреждение Алтайская средняя общеобразовательная школа
5.	Октябрьский район	муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Чемашинская средняя общеобразовательная школа»



КОМПЛЕКС МЕР ДЛЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РОСТА УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ КОМАНДЫ МБОУ «ЧЕМАШИНСКАЯ ООШ»

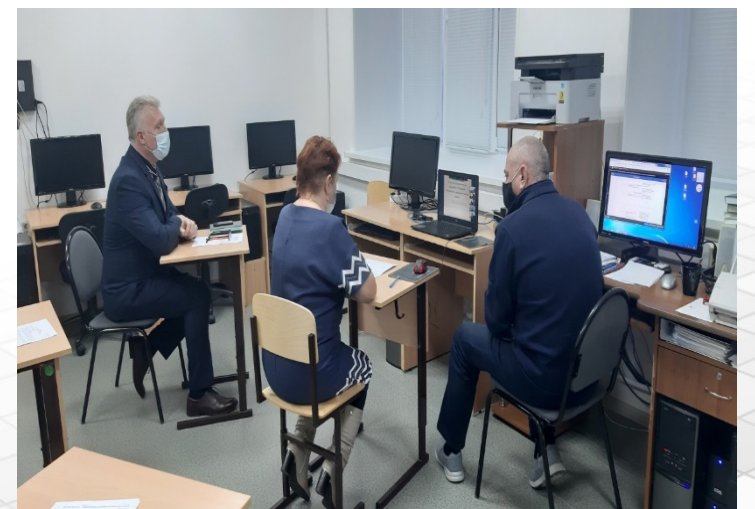
Мероприятия,
направленные
на создание
условий для
получения
качественного
общего
образования

Формирование профессиональных
и лидерских компетенций
управленческой команды

- ❑ «Система оценки и управления качеством образования в школе в соответствии с требованиями ФГОС»
- ❑ «Региональные стратегии и практики повышения качества образования в школах с низкими результатами обучения»
- ❑ «Управление реализацией программ повышения качества образования в рамках «Проекта 500+»»
- ❑ «Внутренняя система оценки качества образования: развитие в соответствии с обновлёнными ФГОС»

Анализ
эффективности

МИТАП «САМООБРАЗОВАНИЕ КАК КЛЮЧЕВОЙ МЕХАНИЗМ И ПЛАТФОРМА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА И КАРЬЕРНОГО РОСТА ПЕДАГОГИЧЕСКОГО И РУКОВОДЯЩЕГО РАБОТНИКА»



КОМПЛЕКС МЕР ДЛЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РОСТА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ МБОУ «ЧЕМАШИНСКАЯ ООШ»

Мероприятия,
направленные
на создание
условий для
получения
качественного
общего
образования

Разработка и реализация комплексного
плана повышения квалификации
педагогических работников

Анализ
эффективности

- ❑ «Совершенствование предметных и методических компетенций (в том числе в области формирования функциональной грамотности обучающихся)»
- ❑ «Проектирование нового образовательного опыта (урока) в новых условиях»
- ❑ «Новые цифровые компетенции педагога для мотивации, вовлечения и оценивания обучающихся»
- ❑ «Особенности современной системы оценивания учебных достижений обучающихся по русскому языку и литературе»
- ❑ «Современный открытый урок и его значение в условиях обновлённых ФГОС-21 в системе общего образования»

ВЫЕЗДНЫЕ МЕТОДИЧЕСКИЕ ДНИ

ТИМБИЛДИНГ «Одна команда – одна цель»



Тренинг «Ценность коллег»



ПРОГРАММА ВЫЕЗДНОГО МЕТОДИЧЕСКОГО ДНЯ МКУ «ЦРО»

Дата проведения: 19 февраля 2022 года

Время: 10:30 ч. (местного времени)

Место проведения: муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Чемашинская основная общеобразовательная школа»

Задачи:

1. Организация продуктивного профессионального общения с педагогическими работниками муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Чемашинская основная общеобразовательная школа».
2. Повышение престижа методической работы в педагогическом коллективе муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Чемашинская основная общеобразовательная школа».
3. Создание условий для самореализации педагогов, практическое освоение процедур связанных с аттестацией педагогических работников.
4. Поддержка и продвижение молодых педагогов, а также наиболее активных и талантливых педагогов-новаторов.
5. Демонстрация и распространение инновационного педагогического опыта.

№ п/п	Время проведения	Содержание мероприятия	Ответственные исполнители
1.	10:30 – 10:40	Приветствие участников мероприятия. Режим работы. Целевые установки методического мероприятия	Пожарницкая Наталья Анатольевна, директор Муниципального казенного учреждения «Центр развития образования Октябрьского района» (далее – МКУ «ЦРО»)
2.	10:40 – 11:00	Тимбилдинг «Одна команда – одна цель»	Побежимова Полина Евгеньевна, и.о. начальника отдела качества и инноваций в образовании МКУ «ЦРО»
3.	11:00 – 12:00	Стратегическая политика в сфере образования; изменения, нововведения. Кадровая политика в школе. Практические советы регионального эксперта по подготовке к процедуре аттестации на квалификационную категорию. Типичные ошибки и успешные практики	Пожарницкая Наталья Анатольевна, директор МКУ «ЦРО»
4.	12:00 – 13:00	Организация воспитательной работы в школе. Роль классного руководителя в исполнении рабочей программы и календарно-тематического планирования.	Побежимова Полина Евгеньевна, и.о. начальника отдела качества и инноваций в образовании МКУ «ЦРО»
5.	13:00 – 13:30	Обед	Филиппов Игорь

РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ В ДОСТИЖЕНИЯХ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО КОЛЛЕКТИВА МБОУ «ЧЕМАШИНСКАЯ ООШ»



Диплом II степени

МБОУ «Че (Шайдулина Минзи) директора по учет в «Лучшая программа и подготовке к пр муницип «Лучшая прогр и професс обучающих

Заместитель главы Октябрьского по социальным вопросам, начал Управления образования и моло администрации Октябрьского ра

ДИПЛОМ ПОВЕДИТЕЛЬ I СТЕПЕНИ

МУНИЦИПАЛЬНОГО КОНКУРСА «ЛУЧШАЯ ПРАКТИКА ПЕДАГОГИЧЕСКОГО КОЛЛЕКТИВА МБОУ «ЧЕМАШИНСКАЯ ООШ»

Номинация «Лучший опыт наставничества»

Шайдулина Минзифа Рахматулина Галина И

ДИПЛОМ II СТЕПЕНИ

награждается МБОУ «Чемашинская ООШ» по итогам муниципального этапа регионального конкурса «Лучшие педагогические практики муниципальной системы образования»

ДИПЛОМ II СТЕПЕНИ

награждается МБОУ «Чемашинская ООШ» по итогам муниципального этапа регионального конкурса «Лучшие педагогические практики муниципальной системы образования»

Заместитель главы Октябрьского района по социальным вопросам, начальник Управления образования и молодежной политики администрации Октябрьского района

Т.Б. Киселева

п.г.т. Октябрьское, 2022

ДИПЛОМ

Награждается победитель (1 место) Всероссийской билиц-олимпиады

Римма Хабировна Ниязова

учитель географии, МБОУ «Чемашинская ООШ» Октябрьский район, ХМАО-Югра

За участие в олимпиаде: Совершенство обязательных требований и основному общему образованию по ФГОС

Дата участия в олимпиаде: 01.03.2022, номер диплома: 3318667

Редитор сетевого издания «Педагогический кубок» Руслан Аркадий Львович

ДИПЛОМ

ПОВЕДИТЕЛЬ I СТЕПЕНИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ЭТАПА ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ЧТЕНИЙ «Рождественские чтения»

Шайдулина Минзифа Закировна учитель русского языка и литературы МБОУ «Чемашинская ООШ»

п.г.т. Октябрьское, 2019 г.

ДИПЛОМ II СТЕПЕНИ

МУНИЦИПАЛЬНОГО ЭТАПА ФЕСТИВАЛЯ «АЛЕЙДОСКОП 2021»

Номинация «Одаренные дети»

Шайдулина Минзифа Закировна

учитель русского языка и литературы МБОУ «Чемашинская ООШ»

Т.Б. Киселева

п.г.т. Октябрьское, 2021 г.

Управление образования и молодежной политики Администрации Октябрьского района Муниципальное казенное учреждение «Центр развития образования Октябрьского района»

ДИПЛОМ

ПОВЕДИТЕЛЬ I СТЕПЕНИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ЭТАПА ФЕСТИВАЛЯ «АЛЕЙДОСКОП 2021»

Номинация «Одаренные дети»

Шайдулина Минзифа Закировна

учитель русского языка и литературы МБОУ «Чемашинская ООШ»

Т.Б. Киселева

п.г.т. Октябрьское, 2021 г.

ДОСТИЖЕНИЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ МБОУ «ЧЕМАШИНСКАЯ ООШ»

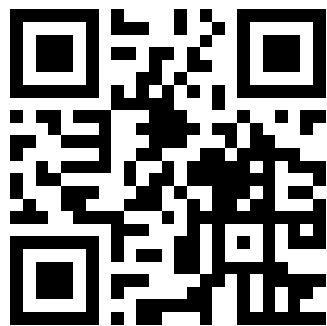


ется
_ класса
Тилана,
есто
МАТИКА
Александровна

айон,

ИНФОРМАЦИОННОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ПРОЕКТА

Автономное учреждение дополнительного
профессионального образования Ханты-
Мансийского автономного округа – Югры
«Институт развития образования»



<https://iro86.ru/>



<https://vk.com/iro86>

Муниципальное казенное учреждение
«Центр развития образования
Октябрьского района»



<https://oktcro.ru/>



<https://vk.com/oktcro>